

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora
e contro le discriminazioni
Camera di Commercio di Lecce

Verbale n. 3

L'anno **2013**, il giorno **28** del mese di **maggio**, alle ore **13.00**, nella sede camerale, a seguito di avviso di convocazione trasmesso dal Presidente con mail del 17.5.2013, si è riunito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", istituito con determinazione del Segretario Generale n. 219 del 9.5.2012 e integrato con determinazione del Segretario Generale n. 565 del 7.12.2012.

Sono presenti i signori:

Presidente	Dr.ssa Laura Capoccetto
Vice Presidente	Sig. Elio Albanese
Componente	Sig.ra Gabriella Carrassi
	Dr. Stefano A. Ferilli
	Rag. Maurizio Seclì in sostituzione della sig.ra Mirella Corina, componente effettivo, assente per giustificato motivo
	Sig.ra Monica Gesmundo
	Sig.ra M. Rosaria Zacheo

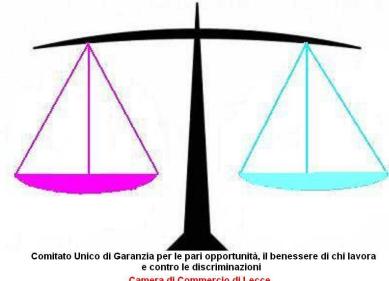
Risulta altresì assente la componente Dr.ssa Laura Degli Atti.

Il C.U.G. è stato convocato per la discussione del seguente ordine del giorno:

1. Approvazione relazione annuale sull'attività svolta – anno 2012.
2. Esame rapporto di valutazione stress lavoro correlato.
3. Proposta azioni positive per l'anno 2013.

Con riferimento al primo punto all'ordine del giorno, il C.U.G. approva la relazione allegata al presente verbale quale parte integrante ed essenziale.

Con riferimento al secondo punto all'ordine del giorno, il C.U.G. esamina il rapporto di valutazione stress lavoro correlato, la cui rilevazione è stata condotta dallo Psicologo del Lavoro Dott. Guido Scopece a novembre 2012.



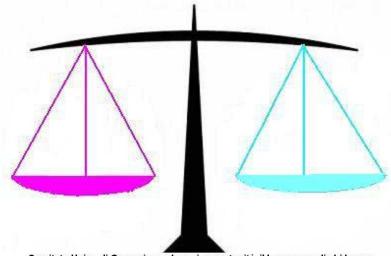
In relazione alle problematiche evidenziate nello stesso, nell'ambito del Piano delle azioni positive 2013/2015 approvato dalla Giunta camerale con deliberazione della Giunta camerale n. 24 del 6.3.2013, il C.U.G., consapevole dell'importanza di adottare azioni volte al sostegno della conciliazione vita – lavoro e delle ricadute positive sull'Ente derivanti dall'arricchimento culturale e professionale dei propri dipendenti,

1. propone di avviare un **monitoraggio** tra il personale circa **l'idoneità del vigente orario di lavoro** presso la Camera di Commercio di Lecce **a favorire la conciliazione** dei tempi di famiglia con quelli del lavoro;
2. propone di avviare un **monitoraggio** circa il livello di implementazione delle politiche di genere con particolare attenzione alle forme di **conciliazione vita – lavoro** (flessibilità orari, congedi parentali, formazione al rientro);
3. propone di avviare un **monitoraggio** circa le attuali posizioni di **lavoro a tempo parziale** e i dipendenti che attualmente fruiscono di un **orario di lavoro differente** rispetto all'orario di lavoro o di una differente **flessibilità**;
4. delega la realizzazione del monitoraggio di cui al punto 1. al componente **sig. Elio Albanese** con l'invito a riferire al C.U.G.;
5. delega la realizzazione del monitoraggio di cui al punto 2. alla componente **sig.ra Monica Gesmundo** con l'invito a riferire al C.U.G.;
6. delega la realizzazione del monitoraggio di cui al punto 3. alla componente **sig.ra Maria Rosaria Zacheo** con l'invito a riferire al C.U.G.;
7. evidenzia nuovamente l'esigenza di ricevere adeguata **formazione** nelle tematiche di propria competenza, in particolare in materia di mobbing, attesa la competenza richiesta per l'espletamento del proprio ruolo al riguardo;
8. invita l'Ente a rivedere le attuali posizioni di telelavoro;
9. propone le seguenti azioni positive:

Iniziativa	Finanziamento
Formazione rivolta ai componenti effettivi e supplenti del C.U.G., in materia di mobbing	3.000,00
Formazione rivolta a tutto il personale, in materia di comunicazione interpersonale e tecniche dell'ascolto	
Bonus per i dipendenti della Camera di Commercio di Lecce con figli di età compresa tra 0 e 13 anni , per contribuire alla copertura del costo di iscrizione e frequenza, per almeno due settimane, di centri estivi e asili nido, nel periodo di chiusura delle strutture scolastiche (giugno/settembre 2013)	4.000,00
Bonus per i dipendenti della Camera di Commercio di Lecce quale contributo alle spese sostenute ai fini dell'iscrizione a corsi universitari e post-universitari per l'anno accademico 2013/2014	3.000,00
	10.000,00



Camera di Commercio
Lecce



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora
e contro le discriminazioni
Camera di Commercio di Lecce

Alle ore 14.10 la riunione si conclude.

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

Dr.ssa Laura Capoccello

Sig. Elio Albanese

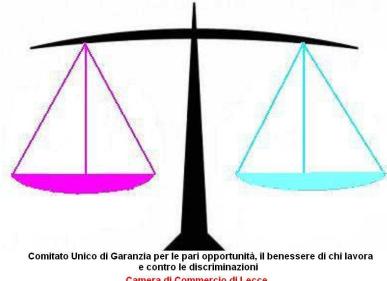
Sig.ra Gabriella Carrassi

Dr. Stefano A. Ferilli

Rag. Maurizio Seclì

Sig.ra Monica Gesmundo

Sig.ra M. Rosaria Zacheo



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
Camera di Commercio di Lecce

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Relazione sull'attività svolta nell'anno 2012

Con determinazione del Segretario Generale n. 219 del 9.5.2012 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni presso la Camera di Commercio di Lecce, ai sensi dell'art. 21 della legge 4.11.2010, n. 183.

Con determinazione n. 565 del 7.12.2012 è stata disposta la sostituzione di un componente supplente dimissionario.

Nella attuale composizione, il C.U.G. risulta essere così composto:

Ruolo	Componente titolare	Componente supplente
Presidente	Dr.ssa Laura Capoccello	
Vice Presidente	Sig. Elio Albanese	
Componenti	Dr.ssa Laura Degli Atti	Dr.ssa Sabrina Trinchera
	Sig.ra Gabriella Carrassi	Dr.ssa Manuela Martina
	Sig. Elio Albanese	Sig. Carlo Rollo
	Dr. Stefano A. Ferilli	Dr. Vittorio Savina
	Sig.ra Mirella Corina	Rag. Maurizio Seclì
	Sig.ra Monica Gesmundo	Rag. Giuseppe Costanzo
	Sig.ra M. Rosaria Zacheo	Dr. Luigi Di Terlizzi

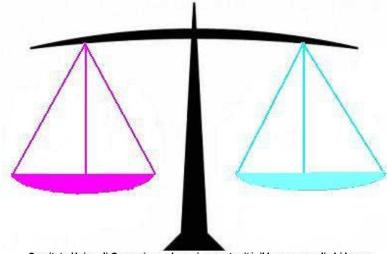
Nel corso dell'anno 2012, il C.U.G. si è riunito due volte, in data 3.7.2012 e in data 26.11.2012.

Nella riunione di insediamento del **3.7.2012**, il C.U.G.

- Ha nominato il Vice Presidente nella persona del Sig. Elio Albanese;



Camera di Commercio
Lecce



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora
e contro le discriminazioni
Camera di Commercio di Lecce

- Ha approvato il Regolamento interno per la disciplina delle modalità di funzionamento.

In data **26.11.2012**, il C.U.G.

- Ha esaminato la bozza di Piano triennale delle azioni positive trasmessa dal Segretario Generale con nota prot. n. 37336 del 15.11.2012, formulando le proprie proposte circa le azioni positive da avviare, nell'ambito delle linee generali ivi delineate;
- Ha chiesto, nell'ambito delle azioni proposte, che l'Ente valuti lo stanziamento in bilancio delle risorse necessarie.

Al riguardo, il preventivo economico approvato con deliberazione del Consiglio camerale n. 10 del 28.12.2012 ha accolto la richiesta di finanziare l'emanando Piano triennale delle azioni positive, limitatamente alle azioni di competenza 2013, per **€ 10.000,00**

Il Piano triennale, previo parere favorevole del C.U.G. e della Consigliera Provinciale di Parità, è stato poi approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 24 del 6.3.2013.